

**Аналитическая справка о реализации программы поддержки
и сопровождения молодых специалистов в
МБОУ ДО ЦТ «Содружество»
за 2022-2024 год**

Программа поддержки и сопровождения молодых специалистов в МБОУ ДО ЦТ «Содружество» (далее – Центре) рассчитана на 3 года и начала работу в сентябре 2022 г. в рамках реализации целевой программы наставничества, принятой на заседании Методического совета Центра.

В 2023–2024 и 2024–2025 учебных годах новые сотрудники, принятые на работу, становились участниками программы поддержки и сопровождения молодых специалистов с самого начала.

За 3 года работы программы в Центре было трудоустроено 23 молодых специалиста, 3 педагога уволились (смена места жительства).

Учебный год	Количество молодых специалистов, впервые приступивших к работе	Количество уволенных молодых специалистов
2022-2023	6 педагогов	
2023-2024	10 педагогов	1
2024-2025	7 педагогов	2

Таким образом, сохранность контингента молодых сотрудников находится на уровне 85 %, что соответствует целевым показателям Программы развития Центра.

Для того, чтобы создать условия успешной интеграции молодых педагогов в профессию и сохранить контингент молодых педагогов были запланированы и реализованы следующие мероприятия:

2022-2023 учебный год

- была изучена литература, рекомендаций по вопросам методической поддержки молодых специалистов и нормативно - правовая база;
- определены участники для реализации основных задач программы;
- разработана и откорректирована модель взаимодействия наставников и наставляемых;
- произведена диагностика профессиональных дефицитов и личностных затруднений с целью определения основных направлений предстоящей деятельности путем анкетирования. Анализ анкет показал, что 60% педагогов испытывают трудности при календарно-тематическом планировании; 90% - при работе с электронной документацией («Сетевой город» и «Навигатор»); 50% при общении с коллегами; 73 % при общении с участниками образовательной деятельности (родители, обучающиеся);

- было выявлено, что подавляющее большинство опрошенных предпочитает индивидуальную помощь наставника другим формам повышения квалификации (85 %);

- был составлен плана деятельности по актуальным направлениям;

- разработана и утверждена единая схема оценки профессиональной деятельности молодого специалиста, взаимодействия наставника и наставляемого.

2023-2024 учебный год

Для вновь принятых педагогов была проведена диагностика профессиональных дефицитов и личностных затруднений с целью определения основных направлений предстоящей деятельности путем анкетирования.

Для тех, кто был принят в 2022 г., на 2 (коррекционно-развивающем) этапе прошли занятия в школе молодого педагога, где применялись такие виды деятельности как:

- анкетирование, беседы, тестирование, тренинги;

- индивидуальные консультации;

- практические консультации;

- краткосрочные педагогические практики;

- взаимопосещение занятий, образовательных событий.

- теоретические и практические семинары по проектированию современных занятий;

- посещение открытых занятий;

- мини дискуссии;

- блиц – опросы;

- деловые игры;

- круглые столы;

- мастер – класс;

- методические недели;

- конкурсы.

https://vk.com/cdtsodrujestvo?w=wall-51892948_6793

Продолжились индивидуальные консультации. Наставники и наставляемые посещали занятия друг друга.

В результате деятельности программы были достигнуты следующие результаты:

1. Трансляция опыта.

Молодые педагоги стали чаще делиться опытом с коллегами, в том числе в рамках работы городских методических объединений.

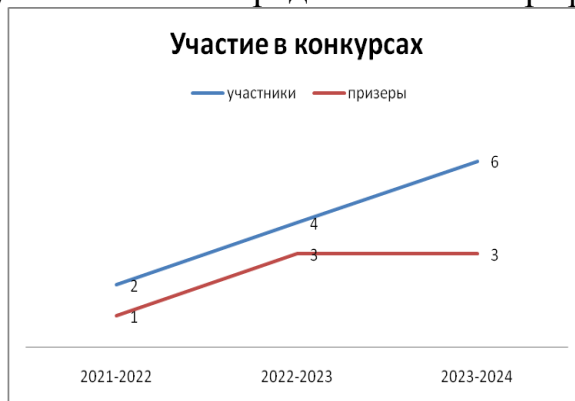


2. Участие в конкурсах

В результате плодотворной работы с наставниками молодые педагоги стали увереннее, и все чаще стали участвовать в конкурсах профессионального мастерства.

За отчетный период педагоги поучаствовали в 5 профессиональных конкурсах: 1 регионального уровня и 4 - муниципального.

(Данные о результативности представлены на графике.)



3. Аттестация

Решением аттестационной комиссии министерства образования, науки и молодежной политики КК в 2021-2022 уч. году первая квалификационная категория впервые была установлена для 1 молодого специалиста. В 2022-2023 уч. году 3 педагога решились на прохождение аттестации впервые, и им была присвоена 1 квалификационная категория. А в 2023-2024 уч. году уже 8 педагогов успешно прошли аттестацию с присвоением первой квалификационной категории:



МБОУ ДО ЦТ «Содружество» является опорным учреждением по дополнительному образованию детей в городе Краснодар. На базе учреждения работает два городских методических объединения: «Детский театр как пространство воспитательной деятельности», которым руководит

молодой педагог М.Ю. Недолуга и «Профессионализм педагога в развитии художественно-творческого опыта детей».

С 2024 года МБОУ ДО ЦТ «Содружество» получило статус Муниципальной инновационной площадки, руководителем которой стал молодой педагог О.С. Прядко.

https://vk.com/cdtsodrujestvo?w=wall-51892948_6818

Молодые педагоги ежегодно участвуют в городском Форуме молодых педагогов города Краснодара.

https://vk.com/cdtsodrujestvo?w=wall-51892948_5800

https://vk.com/cdtsodrujestvo?w=wall-51892948_6828

https://vk.com/cdtsodrujestvo?w=wall-51892948_6836

https://vk.com/cdtsodrujestvo?w=wall-51892948_6938

В 2023 году молодому талантливому педагогу Проскураковой Марии Игоревне была вручена заслуженная награда Министерства просвещения России нагрудный знак "Молодость и профессионализм".

Для поддержки положительного имиджа педагога была придумана и реализована рубрика «Интервью» в социальной сети «В контакте».

Молодые педагоги с удовольствием отвечали на вопросы. Участие в такой рубрике – это возможность познакомиться поближе для родителей обучающихся.

https://vk.com/cdtsodrujestvo?w=wall-51892948_4557

https://vk.com/cdtsodrujestvo?w=wall-51892948_4325

Методист

 Е.С.Петрунина